

## 巴基斯坦机构（筹）外派员工招聘计划

岗位序号	部门	职务	招聘人数	工作地点	岗位要求
A	人事总务部	主管	1名	卡拉奇	良好的文字综合工作经验和沟通协调能力；组织纪律性高，事业心和责任感强；具有银行专业工作经历、特别优秀的可适当放宽条件。
B	内审及合规部	主管	2名	卡拉奇、伊斯兰堡	两年以上银行审计工作经历；熟悉银行业务相关法律、监管政策和银行内部规章制度；具备与外部审计、监管部门的沟通协调能力，法律意识和责任感强；具有专业资格证书、特别优秀的可适当放宽条件。
C	营业部	主管	2名	卡拉奇、伊斯兰堡	熟悉国际结算、外汇资金、金融衍生等相关产品；具有支行或分理处以上机构管理经验，较强的法律意识和责任感；具有CDCS证书、特别优秀的可适当放宽条件。
D	市场营销部	主管	2名	卡拉奇、伊斯兰堡	两年以上银行市场营销工作经历，有较强的市场开拓能力；熟悉银行产品，事业心和责任感强；具有专业特长、特别优秀的可适当放宽条件。
E	资金结算部	主管	2名	卡拉奇、伊斯兰堡	两年以上银行资金结算专业工作经历；较丰富的会计核算、资金、债券业务工作经验，较强的风险控制和法律合规意识；具有专业特长、特别优秀的可适当放宽条件。
F	信息科技部	主管	2名	卡拉奇、伊斯兰堡	两年以上银行信息科技工作经历，具有较丰富的IT工作经验；熟悉NOVA或FOVA系统，熟悉相关银行管理系统；具有较强的硬件维护和软件开发能力。
G	风险管理部	主管	2名	卡拉奇、伊斯兰堡	两年以上银行风险管理工作经历；较丰富的风险管理、信贷管理及授信审批经验，熟悉银行业务相关法律和规章制度；具有相关资格证书、特别优秀的可适当放宽条件。
H	财务会计部		2名	卡拉奇、伊斯兰堡	两年以上银行财务会计工作经历，具有较丰富的会计核算和计划财务工作经验；熟悉各类会计报表及会计准则、课税制度，具有较高的自律意识、法律意识和责任感；具有注册会计师证书、特别优秀的可适当放宽条件。

**备注：员工外派后的具体任职岗位，根据个人能力素质、任职经历和岗位资格条件等确定。**